

MURAT ÖZ - LG TEKNOLOJİ

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE AMAÇLARI DEKLARE BEYANI (2025 - 2030 STRATEJİK YOL HARİTASI)

1. GİRİŞ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONU

Murat Öz - LG Teknoloji ("Şirket") olarak, vizyonumuz yalnızca teknoloji ve lazer güvenlik çözümlerinde liderlik sağlamak değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumluluklarının bilincinde olan sürdürülebilir bir kurumsal yapı sergilemektir.

Şirketimiz, Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Çevre Politikası doğrultusunda, orta ve uzun vadeli somut sürdürülebilirlik hedeflerini ve performans göstergelerini (KPI) tanımlamıştır. Bu hedefler; Çevresel (E), Sosyal (S) ve Kurumsal Yönetişim (G) olmak üzere 3 ana ekseninde yürütülmektedir.

2. ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ (ENVIRONMENTAL)

2.1. Karbon Ayak İzi ve Enerji Yönetimi

- Hedef 1 (2026):** Şirket merkezimiz ve operasyonel alanlarımızda yüksek enerji verimliliğine sahip A+++ sınıfı donanımlar ve LED aydınlatma sistemlerine %100 geçiş sağlanması.
- Hedef 2 (2028):** Yıllık elektrik tüketiminde yenilenebilir enerji kaynaklı kullanım payının kademeli olarak artırılması.

2.2. Dijitalleşme ve Kâğıtsız Ofis (Paperless Office)

- Hedef 3 (2026):** Tüm faturalandırma, sözleşme, e-posta ve iç belge onay süreçlerinin dijital ortama aktarılarak kâğıt tüketiminin %90 oranında azaltılması.

2.3. Döngüsel Ekonomi ve Elektronik Atık (E-Waste) Yönetimi

- Hedef 4 (Sürekli):** Kullanım ömrünü tamamlamış veya ıskartaya çıkmış tüm elektronik teçhizatın %100 oranında lisanslı E-Atık geri dönüşüm tesislerine teslim edilerek doğaya zararsız şekilde bertaraf edilmesinin sağlanması.

3. SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ (SOCIAL)

3.1. Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Gelişimi

- Hedef 5 (Yıllık):** Çalışanlarımıza her yıl en az 20 saat İş Sağlığı ve Güvenliği, Siber Güvenlik ve Kurumsal Gelişim eğitimlerinin sunulması.
- Hedef 6 (Sürekli):** İş kazası ve meslek hastalığı oranını '0' (Sıfır) seviyesinde korumak.

3.2. Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar

- Hedef 7 (Süreklili):** İşe alım, terfi ve ücret politikasında cinsiyet, din, dil veya sosyo-ekonomik arka plan ayrımı gözetmeksizin %100 fırsat eşitliğinin korunması.

4. KURUMSAL YÖNETİŞİM HEDEFLERİMİZ (GOVERNANCE)

4.1. İş Etiği ve Şeffaflık

- Hedef 8 (2027):** Tüm tedarikçi ve iş ortaklarımızın kurumsal sürdürülebilirlik, iş etiği ve KVKK/GDPR uyum kriterlerini %100 oranında kabul etmesinin sağlanması.
- Hedef 9 (Süreklili):** Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ilkelerine %100 uyumun sürdürülmesi ve sıfır tolerans ilkesinin uygulanması.

5. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ ÖZET TABLOSU

Sürdürülebilirlik Alanı	Tanımlanan Stratejik Hedef	Hedef Yılı / Durum
Çevresel (E)	Kâğıt tüketimini %90 azaltmak (Kâğıtsız Ofis)	2026
Çevresel (E)	E-Atıkların %100 lisanslı tesislere aktarımı	Süreklili / Aktif
Çevresel (E)	Enerji verimliliği yüksek donanımlara %100 geçiş	2026
Sosyal (S)	Sıfır İş Kazası & Yıllık en az 20 saat eğitim	Yıllık
Yönetişim (G)	Tedarikçilerin sürdürülebilirlik kriterlerine uyumu	2027

6. İLETİŞİM VE SORUMLU BİRİM

Firma Adı	Murat ÖZ - LG Teknoloji
Adres	Dr. Ömer Besim Paşa Cad. Kamer Sokak No:7/1 Yenimahalle Beykoz / İstanbul
Telefon	0216 599 01 37
E-posta	info@lgteknoloji.com info@lazergozluk.net info@lazergozluk.com.tr

Bu beyan, Murat Öz - LG Teknoloji yönetimi tarafından onaylanmış ve taahhüt edilmiştir.